



## RT CSAR – 10/12/24 - Négociations sociales

Pour la CFTC : Yannick WILWERT / Johann PASCOT

Pour l'administration : N. MONKACHI, H. CHARPENTIER, C. FAUCOU, F. CHEVALIER, H. CHALLULAU.

En préalable, notre syndicat dénonce l'annonce tardive du maintien de la réunion en raison de l'absence de 3 organisations syndicales, ainsi que la transmission la veille au soir des documents.

En introduction, la DG a rappelé les difficultés générées par la démission du gouvernement et l'absence de moyens budgétaires stabilisés.

La complétude des tableaux était intéressante ; toutefois, l'absence d'objectifs et de moyens alloués ne permet pas d'apprécier les possibles finalités des discussions.

Nous aurions aimé avoir à notre disposition les vacances de postes ainsi que les éléments démographiques par direction.

La **CFTC CCRF & SCL** rappelle la nécessité de la création d'un grade de débouché pour les inspecteurs & inspectrices, dont le métier n'est pas l'encadrement.

En outre, nous avons rappelé que la DG avait évoqué, précédemment, un statut « IP enquêteur/enquêtrice » sur lequel nous attendons toujours des précisions.

La DG indique un refus de la DGAFP sur un grade de débouché en catégorie A, lié à l'existence du titre d'IE. Elle affirme toutefois avoir entrouvert une porte et travailler sur le sujet.

### La carrière & l'encadrement à la CCRF

Nous constatons encore une fois avec regret l'absence d'encadrement CCRF (y compris l'absence d'IE) dans certains départements. Nous rappelons la nécessité d'avoir un cadre A+ dans chaque structure : pour être clairs, 1 IP dans chaque DDI.

La DG déclare elle-même avoir conscience des difficultés dans les unités et être attentive à l'épuisement des cadres. CQFD... !

L'administration demande aux organisations syndicales un cadrage des prochaines réunions. Nous nous attendons toutefois à un pré-tracé de la part de l'administration.

La DG n'annonce pas de retour sur une proposition de modifications des grilles indiciaires qui lui a été soumise, au prétexte de l'absence de loi de finances 2025.

La **CFTC CCRF & SCL** alerte l'administration sur l'incertitude liée à la limitation de l'emploi d'IE à 10 ans. En effet, plusieurs collègues devront accomplir encore quelques années de carrière au-delà.

Nous avons rappelé à l'administration la problématique de l'attractivité du poste d'IP, tant en matière salariale et de mobilité géographique forcée. En effet, plusieurs de nos questionnaires adressés aux IP stagiaires remontent la désagréable surprise d'avoir une perte de pouvoir d'achat à leur prise de poste.

### La carrière des B et C

L'administration a indiqué que le calibrage en termes de recrutement de contrôleurs au titre de l'année 2025 n'est toujours pas effectué.

Elle précise que notre administration est contrainte à un plafond d'emploi en diminution en 2025 dans le plan de finances.

La **CFTC CCRF & SCL** dénonce encore une fois la coupe budgétaire imposée à notre administration en cette période de forte inflation.

L'administration se félicite de la « diminution » des « baisses de recrutement ». Reste que ce sont toujours des pertes d'effectifs et le nombre de collègue ne cesse de diminuer à vue d'œil.

La **CFTC CCRF & SCL** s'interroge sur le fait que notre administration ait encore les moyens un jour de faire face à toutes les nouvelles pratiques illicites, qui se multiplient, avec si peu d'effectifs sur le terrain.

La **CFTC CCRF & SCL** a interrogé, sans réponse, l'administration sur les débouchés offerts aux collègues B, proches de la retraite, et qui n'ont pas vocation à muter géographiquement. Rappelons que nombre de collègues mènent des missions de corps supérieur. En outre, toutes & tous n'effectuent pas des missions d'enquête ! Il est impératif que des solutions leur soient proposées.

Il convient également de s'interroger sur la possibilité d'allouer la NBI pour certaines missions exercées par ces collègues (contentieux, etc..). En effet, il semble que toutes les dotations en matière de points NBI ne soient pas utilisées à la CCRF.

Le besoin de décorrélérer la promotion et fonctions est impératif !

**Prochaine réunion** : 14 janvier ! Nous souhaitons des chiffres de la part de la DG !

In fine, réunion déconcertante : aucun pré-projet n'était proposé ! Elle s'est limitée à un recensement des propositions des OS (comme si nous ne portions pas ce sujet depuis des années) et la méthode de travail.