



Compte-rendu du Groupe de Travail du 17 juin 2025 : SICCRF, DATA-IA, Plan Stratégique La DGCCRF évolue... mais est ce dans le bon sens ?

L'alliance CFTC/FO était représentée par Johann PASCOT, Emilie PATTEYN, Yannick WILWERT, Laure JEANNIN et Florian LACHIVER.

La refonte sur SICCRF



Pour faire face à l'évolution des pratiques et des besoins, l'administration a décidé de mettre en œuvre une refonte du SICCRF dont le projet finalisé a été présenté aux organisations syndicales.

L'alliance CFTC/FO regrette que les organisations syndicales n'aient pas été associées en amont et que la présentation ne soit faite qu'une fois le projet finalisé.

Bien que le SICCRF n'arrive pas à recruter pour atteindre son effectif cible, l'administration a décidé d'augmenter ses effectifs sans pour autant se donner les moyens d'attirer les profils intéressants.

En effet, l'administration ne propose qu'un revenu issu d'une grille figée qui n'est pas la plus avantageuse par rapport à d'autres administrations, sans citer le secteur privé.

Face à ces conditions de traitements, plusieurs candidats renoncent à s'engager et partent vers d'autres structures.

L'Alliance CFTC/FO appelle l'administration à se donner les moyens de recruter des profils à hauts potentiels pour pouvoir continuer à améliorer nos logiciels en interne.

L'alliance CFTC/FO rappelle la nécessité d'obtenir les crédits nécessaires et de s'inspirer des besoins des utilisateurs.

Bien que l'administration mette en avant une volonté de ne pas externaliser les missions dévolues au SICCRF, elle évoque l'éventualité de chercher des solutions en externe mais limité à un besoin ponctuel uniquement si le volume du projet ne peut pas être réalisé par l'effectif actuel

La création d'un pôle « offre produit et innovation numériques » devrait permettre de fiabiliser les expressions des besoins métiers et des besoins des utilisateurs en les consultant en début mais également au cours du projet. Une évolution bienvenue qui devrait pallier les déconvenues liées au lancement de SESAM, espérons que ce ne soit pas que des paroles en l'air...

Souhaitant se reconcentrer sur ses sites historiques (Paris, Lyon, Montpellier) en mettant en avant une difficulté à manager à distance, le SICCRF ne prévoit pas de déménagement malgré l'augmentation de ses effectifs mais une densification de ces derniers dans ses locaux actuels.

L'alliance CFTC/FO rappelle que les avancées en matière d'informatique doivent bénéficier à tous les agents y compris en DREETS et DDI.

DATA-IA et Plan Stratégique

En l'absence de transmission à temps des éléments afférents au point DATA IA et au PLAN STRATEGIQUE, l'examen de ces derniers a été reporté à une date ultérieure.



Par le biais d'une déclaration liminaire, l'intersyndicale clame avec vigueur son opposition aux visites de conformité des entreprises et demande l'examen de ce point en CSAR conformément à l'article R 254-1 du code de la Fonction Publique.

Enfin, le stage en entreprise a une énième fois été abordé avec le constat d'un stress de nos collègues stagiaires pour trouver des

stages et des refus à la signature de la convention.

L'Alliance CFTC/FO dénonce fermement cette situation ubuesque et le temps de stage en unité perdu qui aurait dû être dédié à l'apprentissage des missions CCRF.

L'administration s'est engagée à tout mettre en œuvre pour trouver un stage à chacun et que le fait de ne pas trouver de stage ne serait pas pénalisant sur la notation.

L'Alliance CFTC/FO réaffirme son opposition à ce stage que l'administration s'entête à imposer contre vents et marrées.

L'alliance CFTC/FO est à votre écoute pour toute demande ou interrogation.