Compte-rendu de la réunion du 14 octobre 2025 :
Négociation sociale, retex stage en entreprise et orientation du PNE 2026
Un grade de débouché à la CCRF, miroir aux alouettes ou vraie perspective ?

L'**alliance CFTC/FO** était représentée par Johann PASCOT, Emilie PATTEYN, Norlhoda EL OUAZIZI et Fabienne MARCHAND.

Retex stage en entreprise

L'administration a souhaité présenter aux organisations syndicales (OS) son projet de retex du stage en entreprise mis en place cette année… sauf qu'entre la transmission des documents aux OS, les questionnaires d'évaluation de ce stage avaient d'ores et déjà été diffusés aux personnes concernées (maître de stage, stagiaires, pôle c…) mettant de fait fin à un quelconque échange sur le sujet.
Toutefois, l'**alliance CFTC/FO,** ainsi que les autres OS, ont demandé à ce qu'on puisse répondre anonymement au questionnaire, contrairement à ce qui était prévu, afin de ne pas biaiser les réponses et les expressions. Ce qu'a accepté l'administration.

L'alliance CFTC/FO rappelle sa ferme opposition à ce stage en entreprise inefficient et délétère et qu'il peut donc prendre la même porte de sortie que la « visite de conformité » .

Négociation sociale : propositions d'évolutions statutaires

L'alliance CFTC/FO regrette que le point sur l'actualisation de la NBI soit reporté faute d'avancée significative sur le sujet. En effet, voilà quasiment une année que cette actualisation est en discussion sans que les agents sur le terrain puissent en percevoir les bénéfices. **Ce point doit être pris en priorité** malgré le manque d'effectif pour que l'enveloppe budgétaire dédiée puisse pleinement bénéficier aux agents dans ces temps de disette budgétaire. L'administration s'est engagée à faire un point sur le sujet en janvier prochain.

*** Inspecteurs Principaux (IP) :**
L'administration propose d'aligner les conditions d'accès sur celles du A type soit avoir 7 ans d'ancienneté en catégorie A et avoir atteint le 8e échelon.

L'alliance CFTC/FO a tenu également à souligner qu'une meilleure préparation au concours d'IP est attendue par les candidats ainsi qu'un meilleur accompagnement.

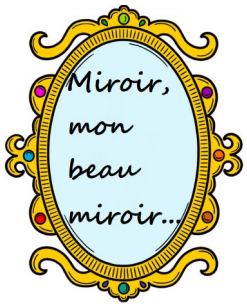
***Accès aux emplois DATE :**

L'administration propose de rendre les cadres CCRF éligibles de droit à l'ensemble des emplois DATE de groupe I à V ainsi qu'aux autres emplois de direction de l'Etat, en créant au sommet du grade de directeur départemental 1ère classe un échelon spécial hors échelle B à accès contingenté.

*** Grade de débouché :**
L'administration reconnaît (Enfin!) le besoin d'un grade de débouché remplaçant l'emploi d'Inspecteur Expert (IE) offrant une alternative à

la filière d'IP, impliquant mobilité et encadrement.

Des propositions sont donc présentées afin d'améliorer les carrières au sein de la DGCCRF. Néanmoins ces propositions n'ont pas (encore) été validées par la DGAFP… La prudence est donc de mise lorsque l'on connaît les dernières positions de la DGAFP sur le sujet qui n'étaient guère favorables à la DGCCRF …



Gageons que l'administration défendra son projet afin qu'il ne soit pas qu'un miroir aux alouettes !

L'alliance CFTC/FO revendique depuis de nombreuses années la création d'un réel grade de débouché, pour un vrai déroulé de carrière. Ce que n'est pas IE.

L'alliance CFTC/FO a tenu à alerter sur le fait que les IE et IEE actuels ne doivent pas être perdants dans ce projet de grade de débouché. Une cartographie devra être établie par l'administration afin d'avoir une meilleure visibilité sur l'actuel et sur les projections. L'administration devra également proposer une budgétisation de ces mesures et de leurs impacts.

Quid des autres grades ?

Avec les contraintes budgétaires, l'ouverture du concours de contrôleurs n'est pas assurée cette année… ce qui pose de nouveau la question des perspectives de carrière pour les agents de catégories C ainsi que de leur recrutement.

Pour l'alliance CFTC/FO, il est impératif que notre administration prenne position et tienne le cap ! Les perspectives de carrière des agents ne sont pas des pas de danse, 2 pas en avant, 3 en arrière… Ce n'est ni acceptable, ni respectueux des agents ! Il ne faudra pas s'étonner du manque d'attractivité de notre administration…

Orientation PNE 2026

Pour la première fois, l'administration présente les orientations d'un PNE aux OS. Elle indique que la volumétrie est réduite. Une baisse des objectifs est attendue sur certains secteurs grâce notamment à un meilleur ciblage. Elle précise que l'activité des agents ne doit pas résider dans un nombre de contrôles mais bien qu'elle doit être prise en compte dans sa globalité notamment avec des dossiers pouvant nécessiter un long temps d'investigation. Elle précise que des mesures plus impactantes sont attendues.

L'alliance CFTC/FO a précisé que les encadrants étaient bien souvent focalisés sur un nombre de visites et que les agents sur le terrain ne voyaient guère leurs objectifs changer mais, au contraire, à voir une multiplication des TN avec un calibrage faible. Ce qui est parfois très chronophage tant en rédaction de CR qu'en appropriation des TN.

L'administration a admis que cette évolution de la façon d'appréhender l'activité devait se faire progressivement et avec un accompagnement des cadres. Il est nécessaire de stopper la culture de la bûchette pour rechercher l'efficacité. Des expérimentations sont faites avec dataviz pour avoir une meilleure vision globale de l'activité.
Mais encore faudra-t-il que cette « vision globale » ne soit pas détournée pour devenir un moyen de justifier nos actions auprès de certains préfets avides de « faits marquants » chaque semaine !

Questions diverses :

*** Une alerte RPS a été relayée pour la DD de l'Orne**

*** Alerte sur le resserrement de l'ENCCRF :**
L'alliance CFTC/FO a indiqué que l'ENCCRF s'était vue refuser la prolongation de bail d'une partie de ses locaux, impliquant de fait un resserrement qu'il fallait anticiper et préparer pour assurer les meilleures conditions de travail des agents.

L'alliance CFTC/FO est à votre écoute pour toute demande ou interrogation