



Compte-rendu du Groupe de travail du 15 septembre 2026 : « formation »

Formation d'Inspecteurs Principaux, Formation continue : Des Axes d'amélioration

L'alliance CFTC/FO était représentée par Johann PASCOT, Emilie PATTEYN, Laure JEANNIN, Sébastien VAYSETTE et Leïa SIMON.

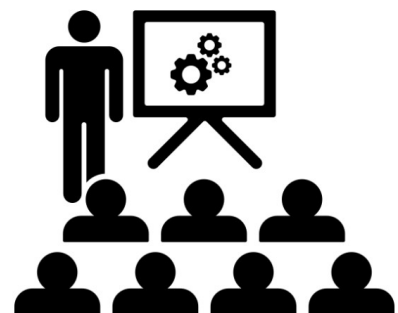
En préambule, l'alliance CFTC-FO a interrogé l'administration sur la mission relative à la réorganisation du réseau CCRF. L'administration a indiqué que des conclusions ont été rendues mais que la réunion de juillet n'avait pas été conclusive et qu'à ce jour, l'administration n'avait pas plus d'informations sur le sujet.

Formation d'inspecteurs principaux

L'ENCCRF précise faire un point chaque année sur la formation avec la promotion sortante afin de l'améliorer.

Quelques nouveautés concernant la formation :

- possibilité de suivre des formations mentor en amont de la formation (violences sexistes et sexuelles (VSS), santé mentale...)
- sensibilisation au harcèlement moral



- sensibilisation aux enjeux écologiques

L'alliance CFTC-FO a indiqué, que selon les retours reçus, les stagiaires étaient

globalement satisfaits de la formation et de sa logistique ; toutefois, le souhait a été exprimé que les travaux collaboratifs soient regroupés sur la même semaine et que la formation sur la gestion de crise soient améliorés. Les retours font également état



du souhait d'avoir la liste de postes en amont de la formation.

Pour l'alliance CFTC-FO, il pourrait aussi, dans le cadre de l'attractivité du concours, être opportun de réfléchir à ce que le bénéfice puisse être sur 2 années. La DGCCRF n'a plus les moyens de se priver de ses cadres ; cette solution permet de conserver les lauréats qui ne pourraient pas suivre les mobilités proposées dans le cadre des postes offerts. En effet, chaque année des lauréats refusent le bénéfice du concours pour cette raison.

Également, l'alliance CFTC-FO a relevé que nombre de postes étaient proposés en centrale ou en SCN en poste à profils et que dans le cadre du concours, il n'était pas opportun de faire un distinguo entre les cadres de ces structures et des autres (DR et DD).

Également, il serait pertinent que les IP puissent être formés à l'ensemble des postes proposés.



L'alliance CFTC-FO a également rappelé son souhait que l'appliquetif DATAVIZ soit soumis à un vote auprès des instances sociales afin de pouvoir en cadrer les effets de bord pouvant impacter les agents.

L'administration a indiqué qu'un Copil formation devait se tenir le 6 octobre prochain et que la formation d'IP serait



donc revue dans ce cadre, notamment concernant les VSS ou le management. Un retex sera également fait sur le nombre de postes à profils. Toutefois, l'administration souligne que les postes en AC sont le continuum des métiers de terrain.

Formation continue

La formation continue se déploie dans un process de co-construction en prenant en compte les besoins de



formation exprimés lors des entretiens professionnels, puis via les responsables régionaux de formation suite à la publication du PNE.

En 2026, 174 formations ont été identifiées dont 25 e-learning (avec 8 nouveautés) et 149 formations dont 37 à distance en classe virtuelle.

Pour l'alliance CFTC-FO, si le développement des formations à distance permet de faciliter l'accès de tous aux formations et à l'administration de répondre aux restrictions budgétaires, il ne faut pas faire l'économie des échanges entre agents au cours de formation. Les interactions sont essentielles dans un réseau.



L'alliance CFTC-FO alerte sur le fait que face à l'inflation et au prix des carburants, les remboursements des frais de déplacement n'est souvent plus à la

hauteur de ce qui est engagé par les agents, notamment pour ceux des départements ruraux qui sont contraints de prendre leur véhicule pour se rendre en formation. Avec des carburants à presque 2,50 €/litre actuellement, comment penser que les 11 centimes/km puissent suffire ? Il est impératif de repenser le montant des frais remboursés afin que tous les agents puissent se former, sans rupture d'égalité sur le territoire.



L'alliance CFTC-FO a également tenu à alerter sur les disparités sur le territoire concernant la formation « numérique et e-commerce » qui a pu être réalisée en une demi-journée ou en 3 jours. Il va de soi que le contenu n'est clairement pas identique et les acquis non plus.



Situation immobilière de l'ENCCRF

Après moults rebondissements, l'école est actuellement en phase de travaux dans le cadre du resserrement. Nous l'avons déjà exprimé : que de temps perdu ! Les planètes ne semblent plus alignées : entre le passage de réponse conso sur l'autorité de la SD1, de l'école sous la SD2, de l'audit de la cour des comptes, des potentiels hébergements de la CRAFE & du SNE, l'on ne peut que s'interroger.

La direction de l'école a toutefois indiqué tenir informés hebdomadairement les collègues de l'avancée de travaux. Elle a également précisé avoir facilité le TT exceptionnel et/ou le nomadisme dans les bureaux.





L'on ne peut que regretter que nombre de collègues RQTH, avec pourtant une préconisation du médecin du travail, vont se retrouver en situation délicate.

Pour l'alliance CFTC-FO, le quotidien des agents est régi par un bon management qui fait sens. Ainsi, la formation des IP est essentielle dans ce process afin de garantir un bon management de proximité.

Face aux évolutions permanentes de la réglementation et des pratiques commerciales, il est impératif que chaque agent, ou qu'il se trouve, puisse se former tout au long de sa carrière, sans avoir mettre la main à la poche pour se faire.

L'alliance CFTC-FO réclame une amélioration des conditions de prises en charge des frais de formation (tant en formation initiale que continue) et dans des conditions matérielles suffisantes et donc des locaux adéquats.

L'alliance CFTC-FO est à votre écoute pour toute demande ou interrogation.

